



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

Strateji Geliştirme Daire Başkanı Görev Tanımı

Görev Adı: Strateji Geliştirme Daire Başkanı

Kod: GT14

Hassas Görev: Evet

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

- Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte yer alan görevlerin mevzuata uygun yerine getirmek/getirilmesini sağlamak.
- Daire Başkanlığının karar alma, sevk ve idare işlemlerini yürütmek.
- Personelin koordineli ve uyumlu bir şekilde çalışmasını sağlamak.
- Personelin iş tutumu ve davranışlarını takip etmek ve personel performans değerlendirmesini yapmak.

Ortak Sorumluluklar

- Etik Kurallara uygun davranışlarda bulunmak, görevlerini yerine getirmek.
- Mevzuatı takip etmek, değişiklikler hakkında birim üst yönetimine bilgi vererek ilgili iş ve işlemleri yerine getirmek.
- Görevi ile ilgili tüm faaliyetlerini kalite geliştirme ve iç kontrol sistemi tanım ve düzenlemelerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak.
- Yapacağı iş ve eylemleri, şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık anlayışı içerisinde ve kamu kaynaklarını verimli kullanılacak biçimde yerine getirmek.
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tedbirlere uymak.
- Görevlerini ve kullandığı otomasyon sistemlerine doğru ve zamanında bilgi girişlerini yapmak.
- Kalite politikaları ve prosedürlerinden haberdar olmak ve gerekli hallerde güncellenmesine katkı sunmak.
- PP.5.3.PRS.0001 OMÜ PAYDAŞ GERİ BİLDİRİM YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ gereğince paydaşlarla nezaketli olarak iletişim kurmak, geri bildirim kaynaklarından ulaşan paydaş bildirimini birim paydaş iletişim görevlisine iletmek.
- Kurumun iç ve dış tetkik/değerlendirme süreçlerine katılım sağlamak.

Vekalet Durumu

SGDB Birim Yöneticileri

Aranan Nitelikler

- En az fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,